

POLITICA DI INCLUSIONE

Obiettivo

Gamma Chimica SpA si impegna a promuovere attivamente la parità di inclusione in tutte le sue operazioni e a creare un ambiente di lavoro equo, rispettoso e inclusivo per tutti i dipendenti. Riconosciamo che la diversità in termini di etnia, genere, orientamento sessuale, abilità, religione, origine nazionale e altri aspetti è una fonte di forza e vantaggio competitivo per l'organizzazione. La nostra Politica di parità di inclusione mira a garantire che ogni individuo sia trattato con equità e abbia le stesse opportunità di crescita e successo professionale.

Principi guida

1. **Non discriminazione:** siamo impegnati a non discriminare nessun dipendente o candidato in base a razza, colore della pelle, religione, genere, orientamento sessuale, origine nazionale, età, disabilità o stato civile. Tutti i dipendenti devono essere trattati con rispetto e dignità, e devono avere pari opportunità di accesso al lavoro, alla formazione e all'avanzamento professionale.
2. **Creazione di un ambiente inclusivo:** promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, dove ogni dipendente si sente accettato e valorizzato per le proprie differenze. Forniamo formazione periodica sulle questioni legate all'inclusione, sensibilizzando i dipendenti sugli stereotipi, i pregiudizi e i comportamenti non inclusivi. Inoltre, incoraggiamo la partecipazione attiva di tutti i dipendenti alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo.
3. **Assunzione e avanzamento basati sul merito:** tutte le decisioni di assunzione, avanzamento e assegnazione delle responsabilità devono essere basate unicamente sul merito, le competenze, l'esperienza e le qualifiche dei candidati o dei dipendenti. Non saranno fatte discriminazioni basate su caratteristiche personali o identità di genere.
4. **Politiche di lavoro flessibili:** forniamo politiche di lavoro flessibili per consentire ai dipendenti di bilanciare le esigenze personali e professionali. Riconosciamo che ogni individuo ha esigenze uniche e cerchiamo di offrire soluzioni che consentano a tutti di partecipare appieno al lavoro. Ci impegniamo a valutare in modo equo le richieste di flessibilità lavorativa, garantendo l'equilibrio tra le esigenze dell'azienda e quelle dei dipendenti.
5. **Retribuzione equa:** garantiamo che non ci siano disparità salariali ingiustificate tra dipendenti che svolgono lo stesso lavoro o che hanno le stesse responsabilità. Monitoriamo regolarmente la retribuzione per garantire una parità retributiva equa e trasparente, basata sul merito e sulle competenze.
6. **Canale di segnalazione:** mettiamo a disposizione dei dipendenti di tutte le sedi un canale di segnalazione confidenziale e accessibile per segnalare discriminazioni, molestie o comportamenti non inclusivi. Tutte le segnalazioni saranno trattate in modo riservato, oggettivo e tempestivo, e sarà garantita la protezione contro ritorsioni per chi segnala in buona fede.
7. **Responsabilità della leadership:** i nostri dirigenti e responsabili sono responsabili della promozione e dell'attuazione della Politica di parità di inclusione. Devono essere modelli di comportamento inclusivo, promuovendo un clima di rispetto, apertura e collaborazione. Si impegnano a valutare e migliorare costantemente le politiche e le pratiche aziendali per garantire un ambiente di lavoro inclusivo.

8. Coinvolgimento della comunità: ci impegniamo a collaborare con organizzazioni e comunità esterne per promuovere l'inclusione e sostenere progetti che favoriscono l'uguaglianza di opportunità. Partecipiamo a iniziative e programmi che promuovono la diversità, l'inclusione e la responsabilità sociale.

9. Monitoraggio e valutazione: monitoriamo regolarmente l'efficacia della nostra Politica di parità di inclusione e apportiamo le modifiche necessarie per garantire un miglioramento continuo. Raccogliamo feedback dai dipendenti per valutare il clima e l'efficacia delle nostre iniziative di inclusione, e adottiamo misure correttive quando necessario.

10. Comunicazione e sensibilizzazione: comunichiamo in modo chiaro e trasparente la nostra Politica di parità di inclusione a tutti i dipendenti, clienti, fornitori e altre parti interessate. Promuoviamo la sensibilizzazione sulla diversità e l'inclusione attraverso comunicazioni interne, programmi di formazione e altre iniziative che favoriscono una cultura aziendale inclusiva.

Questa Politica di parità di inclusione è vincolante per tutti i dipendenti dell'azienda e rappresenta un impegno per creare un ambiente di lavoro che rispetti e valorizzi la diversità dei nostri dipendenti. Ogni individuo è responsabile di aderire a questa Politica e di contribuire attivamente alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo. La violazione di questa Politica potrebbe comportare provvedimenti disciplinari, inclusa la terminazione del rapporto di lavoro.

La presente Politica è stata approvata e condivisa dal Comitato Guida che ne autorizza la pubblicazione.

Lainate, 11 luglio 2024

Presidente del Comitato Guida

Andrea MECONCELLI